



ВОПРОС ЮРИСТУ

Вопросы принимаются на proftime.ru

Отвечает Роман Ларионов,
юрисконсульт компании «Гарант»



Могут ли взыскать материальный ущерб при неосторожном обращении с имуществом организации?

Имеет ли право руководитель организации взыскать материальный ущерб с сотрудника, если сотрудник по своей невнимательности снёс на служебном автомобиле шлагбаум на территории организации, тем самым причинив материальный ущерб?

По общему правилу за причинённый ущерб работник несёт материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка (ст. 241 ТК РФ). Материальная ответственность в полном размере причинённого ущерба, превышающего средний месячный заработок, может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ или иными федеральными законами. Если таких оснований нет, работник отвечает за вред в пределах своего среднего заработка. Возмещение ущерба работником производится с учетом положений ст. 246-248 ТК РФ. При определении суммы, подлежащей взысканию, следует учитывать, что в силу ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить лишь прямой действительный ущерб, то есть уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (смотрите также п. 15 указанного постановления Пленума ВС РФ). Работодатель вправе без обращения в суд взыскать с виновного работника сумму причиненного ущерба, не превышающую среднего месячного заработка. Взыскание производится по распоряжению работодателя и по своей сути является ничем иным, как удержанием из заработной платы. Такое удержание допускается частью 1 ст. 137 ТК РФ. Если подлежащая взысканию сумма ущерба превышает средний месячный заработок работника, работодателю следует обратиться в суд. Работодатель не вправе часть ущерба взыскать во внесудебном порядке, а часть — в судебном. Распоряжение о взыскании суммы причиненного ущерба, не превышающего среднего месячного заработка, может быть сделано не позднее 1 месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба. Унифицированной формы распоряжения нет, поэтому оно издается в свободной форме. Работник знакомится с распоряжением под роспись. Удержание суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, не требует согласия работника. Поскольку взыскание ущерба во внесудебном порядке является удержанием, необходимо соблюдать ограничение, установленное ст. 138 ТК РФ, и удерживать при каждой выплате заработной платы не более 20% суммы, причитающейся работнику.

За чей счёт приобретаются медкнижки при прохождении периодических медосмотров?

Должен ли работодатель приобретать медицинские книжки для прохождения работниками периодических медицинских осмотров?

Прежде всего, отметим, что охрана труда в ст. 209 ТК РФ определяется как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. В силу части 1 ст. 214 ТК РФ обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагается на работодателя. В частности, работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (часть 3 ст. 214, часть девятая ст. 220 ТК РФ). В свою очередь, работник в силу ст. 21, абзаца 9 части 1 ст. 215 ТК РФ обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, в том числе в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры. В соответствии со ст. 69 ТК РФ обязательно предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. В случаях, если лицо, принимаемое на работу, в силу требований законодательства подлежит обязательному предварительному медицинскому осмотру и/или для него является обязательным прохождение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации при заключении трудового договора, наличие подтверждающих прохождение медосмотра и профессиональной гигиенической подготовки документов является обязательным при трудоустройстве такого лица. Такими документами выступают заключение по результатам предварительного медицинского осмотра, а также личная медицинская книжка. В этой связи отмечу, что при заключении трудового договора лицо, принимаемое на работу, должно предъявить работодателю документы, указанные в части 1 ст. 65 ТК РФ. Следует отметить, что личная медицинская книжка, содержащая результаты предварительного медицинского осмотра, а также профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работника, прямо не поименована в перечне документов, которые лицо, поступающее на работу, должно предъявить работодателю при заключении трудового договора. При этом в отдельных случаях с учётом специфики работы, ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Так, на основании части 2 ст. 65 ТК РФ соискатель должен предъявить при приеме на работу документ, подтверждающий факт отсутствия у него медицинских противопоказаний для выполнения такой работы. Отсутствие такого документа (равно как и указание в нём на наличие медицинских противопоказаний) суды признают законным основанием для отказа кандидату в приеме на работу. Таким образом, расходы на формирование медицинской книжки (в том числе на бумажном носителе) несёт работодатель.



ВАКАНСИИ ЛИДИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ

ООО «Промтранс» приглашает на работу
МАШИНИСТОВ ТЕПЛОВОЗА
з/п от 100000 руб. на руки
ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА з/п от 76000 руб. на руки
Трудоустройство ТК РФ, социальный пакет, ДМС, заработная плата 2 раза в месяц + премия
Тел. 8-904-542-37-01, Ольга

Адреса бесплатного распространения газеты ПРОФЕССИЯ



1. Калининский универмаг ул. Б. Хмельницкого, 1
2. Калининский район ул. Б. Хмельницкого, 8
3. Центральный округ ул. Д. Ковальчук, 185Б
4. Дзержинский район ул. Королева, 18
5. Октябрьский район ул. Лескова, 15
6. Первомайский район ул. М. Ульяновой, 20А
7. Советский район ул. Арбузова, 6
8. Кировский район ул. Сиб.-Гвардейцев, 34
9. Ленинский район ул. Станиславского, 15
10. город Обь ЖКО Аэропорта, 24

В школьные столовые МАУ «Комбинат питания» требуются работники
ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРОИЗВОДСТВОМ
3/п от 50000 руб.
ПОВАР 3/п от 47000 руб.
МОЙЩИК ПОСУДЫ
3/п от 43000 руб.
Районы правого берега
тел. 399-10-22 (доп. 1)

Требуется РАБОТНИК
по хозяйству в загородный дом, с проживанием
Зарплата 50 000 руб.
Летом — сад, огород, птица
Зимой — уборка снега
Тел. 8-913-065-97-87, 271-88-86

СибИАР Приглашаются на постоянную работу
ЛАБОРАНТ испытательной лаборатории
МАШИНИСТ компрессорных установок
ЭЛЕКТРОМОНТЕР
НАЛАДЧИК производственного оборудования
РАБОТНИЦЫ (-ки) на производство
ГРУЗЧИК-КОМПЛЕКТОВЩИК
ФРЕЗЕРОВЩИК
ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА
ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК
ИНЖЕНЕР-ПНЕВМАТИК
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК • **ТОКАРЬ**
СЛЕСАРЬ КИПиА • **ДВОРНИК**
УБОРЩИК производственных помещений
Ленинский р-н, ул. Станционная, 78
т. 300-234-5, 8-961-229-21-94
kadr_3@sibiar.ru

Компания Реклама Онлайн Приглашаем в крупное рекламное агентство
ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:
• менеджер по работе с клиентами
• дизайнер сувенирной продукции
• руководитель отдела продаж сувенирной продукции
Пиши, звони: 8-913-485-95-34

вакансии НАЙДИ РАБОТУ
газета online ЧИТАЙ БЕСПЛАТНО
ответы экспертов КАДРОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ
profreklama@gmail.com
новосибирск
8 (383) 276-00-72
t.me/rabotansk TELEGRAM
vk.com/proftimeru ВКОНТАКТЕ
ok.ru/proftimeru ОДНОКЛАССНИКИ