



РаботаНск

ежедневные
вакансии
Новосибирска



ВОПРОС ЮРИСТУ

Отвечает Роман Ларионов,
юрисконсульт компании «Гарант»



Можно ли во время отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет получать пособие и работать дома полный день?

Сотрудница оформила отпуск по уходу за ребёнком до полутора лет с выплатой ежемесячного пособия. Спустя время она написала заявление о том, что прерывает отпуск по уходу за ребёнком и выходит на полный рабочий день на дистанционную работу, то есть она работает восемь часов. Пособие за счёт СФР получает. Можно ли предоставить ей очередной ежегодный отпуск, при этом продолжать начислять ежемесячное пособие?

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребёнком, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребёнком ранее достижения ребёнком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях) (смотрите часть третью ст. 256 ТК РФ, ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», часть вторую ст. 13 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»). Как видим, закон позволяет работать на любых условиях и при этом сохранить право на назначенное ежемесячное пособие. Работа на условиях неполного рабочего времени, работа на дому и дистанционная работа указаны как возможные варианты, а союз «в том числе» свидетельствует о том, что приведенный в скобках перечень не является исчерпывающим. Это означает, что лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребёнком, может выйти из этого отпуска на работу в том числе и на полный рабочий день и продолжить получать пособие. Вышедший на работу сотрудник уже не будет считаться находящимся в отпуске по уходу за ребёнком. Ежегодные очередные оплачиваемые отпуска такому сотруднику предоставляются в обычном порядке. На время отпусков за сотрудником сохраняется право на получение ежемесячного пособия.

Можно ли жить в Новосибирске, а работать удалённо в Москве?

Можно ли принять на удалённую работу в организацию Московской области гражданина, зарегистрированного и проживающего в другой области, если он будет работать по месту проживания?

Заключение трудового договора о дистанционной (удалённой) работе по правилам главы 49.1 ТК РФ с соискателем из другого региона возможно. Прежде всего следует отметить, что для признания работы дистанционной (удалённой) она должна соответствовать следующим критериям:

1 Трудовая функция должна выполняться вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя. Под местом нахождения для целей ТК РФ понимается не местность в целом, а конкретный адрес, что следует из анализа ст. 57 ТК РФ. Таким образом, выполнение дистан-

ционной работы возможно не только в другом, но и в том же населённом пункте, в котором находится работодатель или его подразделение. Главное, чтобы работа не осуществлялась на подконтрольной работодателю территории.

2 Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по рабочим вопросам должны использоваться информационно-телекоммуникационные сети, в том числе сеть Интернет, и сети связи общего пользования. Сеть связи общего пользования представляет собой комплекс взаимодействующих сетей электросвязи, который может включать в себя телефонные сети, иные сети связи, определяемые по технологии реализации оказания услуг связи. В случае с дистанционной работой в качестве места работы следует указывать фактическое место нахождения работника и выполнения им трудовой функции. Специалисты Роструда и Минфина России также указывают на тот факт, что местом работы дистанционного работника является место его нахождения. Указание в качестве места работы адреса организации будет неверным. Также отмечу, что согласно части 4 ст. 312.1 ТК РФ на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учётом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ. Таким образом, дистанционные работники имеют право на те же гарантии и компенсации, зависящие от места их работы (повышенная оплата труда, дополнительный отпуск, сокращённая продолжительность рабочего времени и т.д.), что и все прочие работники в установленных законом случаях. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы (ст. 312.5 ТК РФ). Заработная плата дистанционного работника не может быть ниже минимума, установленного в том субъекте РФ, где расположено его место работы. Если дистанционный работник намеревается постоянно или временно работать в другом населённом пункте, это предполагает необходимость изменения условий трудового договора, что согласно ст. 72 ТК РФ невозможно без согласия работодателя.

Можно ли взять учебный отпуск не на все дни, указанные в справке-вызове?

Можно ли оформить учебный отпуск только на определённый период по просьбе работника, а не на весь период времени, указанный в справке-вызове?

Гарантии и компенсации, которые предоставляются работникам в случае совмещения ими работы с получением образования, предусмотрены главой 26 ТК РФ. В первую очередь это учебные отпуска. В Трудовом кодексе РФ термин «учебный отпуск» не используется. В нем идет речь о дополнительных отпусках с сохранением среднего заработка и отпусках без сохранения заработной платы для работников, совмещающих работу с получением образования, а также работников, допущенных к соисканию ученой степени (ст. 173-176 ТК РФ). Основанием для предоставления учебного отпуска является справка-вызов (часть 4 ст. 177 ТК РФ). Но использование учебного отпуска не является обязанностью работника. Если он не желает использовать такой отпуск, достаточно не предъявлять документы работодателю. В их отсутствие необходимости оформлять учебный отпуск закон не предусматривает. В свою очередь, поскольку работник может полностью отказаться от учебного отпуска, он должен иметь и право отказаться и от его части. Соответственно, если работник добровольно написал заявление о предоставлении учебного отпуска только на часть периода, указанного в справке-вызове, работодатель не нарушит закон, если издаст приказ о предоставлении отпуска в соответствии с волеизъявлением работника.

Компания ООО «УралПлит»
оптовые продажи комплектующих для мебельного производства
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:
• Начальника участка/комплектующих
• Менеджера без поиска клиентов
• Ведущего менеджера активных продаж
• Официальное ТУ с 1 дня • Стабильная, белая З/П •
• График 5/2 • БЕЗ ПЕРЕРАБОТОК •
☎ 8 (963) 447-51-18
☞ г. Новосибирск, Толмачёвское шоссе, 47А, корп.2

Требуются
ГАЗОРЕЗЧИКИ
СОРТИРОВЩИК ЛОМА
3/п от 90 000 руб. Подработка. Проживание для иногородних
тел. 8-961-875-24-45

РАБОТА
РОССИИ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
Обучись профессии бесплатно
Предлагаем безработным гражданам в 2026 году пройти бесплатное обучение профессиям (специальностям, квалификациям), востребованным на рынке труда:
• Водитель автобуса
• Водитель автомобиля кат. В (для участников СВО и для трудоустройства в Росгвардию)
• Кладовщик
• Кондитер
• Оператор станков с программным управлением
• Оператор ПК: 1С Управление торговлей 8.3 (включая пенсионеров, которые хотят возобновить трудовую деятельность и женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до 3 лет)
• Пекарь
• Повар
• Портной
• Слесарь по ремонту автомобилей
• Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом
• Швея (включая граждан, имеющих группу инвалидности)
По профессиям, требующим медосвидетельствования, медосмотр проводится бесплатно.
Обращайтесь
в районные отделы занятости населения.
Справки по тел.: 349-94-47, доб. 2258, 2216



РаботаНск



t.me/RabotaNsk



vk.ru/RabotaNsk



ok.ru/RabotaNsk



max.ru/id5401136777_biz



ежедневно — вакансии от прямых работодателей и Центра занятости • 30 лет нам доверяют новосибирцы

Адреса бесплатного распространения газеты ПРОФЕССИЯ

Отделы занятости населения ГКУ «ЦЗН Новосибирской области»

1. Калининский район ул. Б. Хмельницкого, 7 305-42-46
2. Центральный округ ул. Д. Ковальчук, 185Б 305-41-56
3. Дзержинский район ул. Королёва, 18 305-42-53
4. Октябрьский район ул. Лескова, 15 305-42-63
5. Первомайский район ул. М. Ульяновой, 20А 305-41-76
6. Советский район ул. Арбузова, 6, 305-42-27
7. Кировский район ул. Сиб.-Гвардейцев, 34 305-42-91
8. Ленинский район ул. Станиславского, 15 305-42-69
9. город Обь ЖКО Аэропорта, 24 305-45-21



Газета «Профессия»
№ 27 (1936) 20.07.2026 г.
Свидетельство о регистрации средства массовой информации № Г-01075 от 7 августа 1997 г. Регистрирующий орган: Западно-Сибирское Региональное управление регистрации и контроля за соблюдением законодатель-

ства РФ в области печати и СМИ комитета РФ по печати. Газета выходит по понедельникам. Распространяется в розницу на территории г. Новосибирска и НСО. Тираж выпуска 1100 экз., объём 2 п.л. Цена свободная. Отпечатано в ООО «Акула печати», 630078, г. Новосибирск, ул. Пермитина 24, оф. 519А. Подписано в печать 20.07.2026 г.

За содержание рекламы и объявлений редакция ответственности не несёт. Также редакция не несет ответственности за ущерб, который может быть причинен в результате использования, неиспользования или ненадлежащего использования информации, содержащейся в настоящем издании.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Полное или частичное воспроизведение материалов и элементов оформления без согласования с редакцией ЗАПРЕЩЕНО.

Газета основана 5 ноября 1996 года.

Учредитель и издатель:
ООО «Агентство «Нонпарель».
Главный редактор: Яковлева С.В.
Технический директор: Яковлев Е.Ю.
Руководитель отдела рекламы: Котлярь Т.Ю.
Начальник производственного отдела: Шахов И.В.
© «Профессия» 1996-2026 гг.

На правах рекламы публикуются материалы, помеченные знаком
Адрес редакции, учредителя и издателя:
630075, Новосибирск, а/я 129,
ул. Б. Хмельницкого, 2
тел. 8 (383) 276-00-72
profeklama@gmail.com, ProfTime.ru

Р 12+

