



ВОПРОС ЮРИСТУ



Отвечает Роман Ларионов,
юрист компании «Гарант»

Как оформить трудовые отношения со студентом-практикантом?

В организацию направлен студент на производственную практику сроком на один месяц. Как оформить отношения со студентом?

В настоящее время вопросы организации практики студентов регламентируются Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ), Положением о практической подготовке обучающихся, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 885/390 (далее – Положение). Производственная практика, как правило, проводится в организациях на основе договоров, заключаемых между образовательной организацией и организациями, осуществляющими деятельность по образовательной программе соответствующего профиля (п. 7 ст. 13 Закона № 273-ФЗ, подп. 2 п. 3 Положения). В рамках такого договора студенты направляются в организацию на практику. Законодательство не содержит норм о том, что с практикантами по месту прохождения практики обязательно должен заключаться трудовой договор, а, следовательно, допускает возможность отсутствия трудовых отношений между студентом-практикантом и организацией. Если в процессе производственной практики трудовые отношения со студентом не возникают, он только обучается, приобретает необходимые умения, навыки, опыт практической работы по специальности (профессии), то трудовой договор не заключается. Если же при прохождении практики студенту с его согласия поручается выполнение трудовой функции (выполнение работы по какой-либо должности, профессии, специальности; конкретный вид поручаемой работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя (ст. 15, 56 ТК РФ) и студент обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, такие отношения должны быть квалифицированы как трудовые и оформлены в соответствии с требованиями действующего законодательства: путём заключения трудового договора.

Законно ли удерживать сумму материального ущерба при увольнении сотрудника?

Вправе ли работодатель при увольнении работника удержать сумму материального ущерба, которую последний не выплатил по заключенному соглашению о возмещении ущерба?

Статья 248 ТК РФ предусматривает два способа принудительного взыскания с виновного работника суммы причиненного ущерба: по распоряжению работодателя; по решению суда. Работодатель вправе без обращения в суд взыскать с виновного работника сумму причиненного ущерба, не превышающую среднего месячного заработка (часть 1 ст. 248 ТК РФ). Взыскание производится по распоряжению работодателя и по своей сути является ничем иным, как удержанием из заработной платы. Такое удержание допускается частью 1 ст. 137 ТК РФ. При этом по смыслу части 2 ст. 248 ТК РФ по распоряжению работодателя с виновного работника суммы причиненного ущерба могут быть удержаны из заработной платы при соблюдении одновременно следующих условий: сумма ущерба не превышает средний месячный заработок работника; распоряжение о взыскании издано не позднее одного месяца со дня, когда работодателем был окончательно установлен размер причиненного работником ущерба. Если месячный срок для взыскания суммы ущерба пропущен, работодатель не вправе выплачивать заработную плату в меньшем размере, удержав сумму ущерба, в том числе и при наличии согласия работника на возмещение ущерба таким способом. Часть 4 ст. 248 ТК РФ предусмотрено, что работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. При этом согласие работодателя потребуется, если работник намерен возместить ущерб с рассрочкой платежа. В такой ситуации речь идет о добровольном возмещении работником ущерба, причиненного работодателю. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. Отмечу, что добровольный порядок возмещения ущерба не предполагает удержаний. Статья 137 и 138 ТК РФ на него не распространяются. Причитающиеся суммы работник вносит в кассу организации или перечисляет на её расчетный счет. Месячный срок, установленный частью 1 ст. 248 ТК РФ, также не распространяется на этот случай, так как речь в данном случае идет не о распоряжении работодателя о взыскании суммы ущерба, а о решении работника по своей воле возместить сумму ущерба. При этом расторжение трудового договора после причинения ущерба не освобождает работника от материальной ответственности перед работодателем (часть 3 ст. 232 ТК РФ). Так, если работник сначала дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, а потом увольняется и при этом отказывается возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается работодателем в судебном порядке (часть 4 ст. 248 ТК РФ). Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба (часть 2 ст. 392 ТК РФ). При этом право работодателя на обращение в суд с иском к работнику, возникает не с момента первоначального обнаружения им ущерба, а с момента нарушения права работодателя на возмещение ущерба на основании заключенного с работником соглашения о добровольном возмещении им ущерба, то есть с момента, когда работник должен был внести очередной платёж, но не сделал этого. Таким образом, сумма задолженности по заключенному сторонами соглашению о возмещении работником материального ущерба, может быть взыскана работодателем в судебном порядке, а не удержана из заработной платы работника при его увольнении.

ВАКАНСИИ ЛИДИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ

Требуются
ОХРАННИКИ
график работы:
суточный
официальное
трудоустройство
8-961-872-79-15
8-961-879-01-98

Частная охранная организация
приглашает для работы
в школах и детских садах
ОХРАННИКОВ
день, сутки,
вахта, ночь
т. 8 (383) 212-77-53
8-913-393-07-88

На складской комплекс требуется
ВОДИТЕЛЬ фронтального погрузчика
График: 5/2, с 08:00 до 17:00 ч. Зарплата 69000 р.
Официальное трудоустройство
Ул. Панфиловцев, 69, тел. 8-953-866-76-57

ООО «Джи и Си Химчистка» требуется
МЕНЕДЖЕР по работе с клиентами
График: 2/2, з/п 55000 руб.
Ул. Серебренниковская, 4, тел. 218-31-69

Требуются
ОХРАННИКИ
муж./жен.
график сменный
выплаты 2 раза в месяц
правый берег
8-913-955-59-55

Требуются
ОХРАННИКИ
6 разр. в банки,
з/п от 50000 руб.
в гостиницу
(Железнодорожный р-н)
з/п от 40000 руб.
(питание).
8-960-789-37-54
8-961-874-95-21

охранники
Дневной, суточный график. Вахта
Тел. 216-68-80, 8-983-127-20-10

Требуется
ОХРАННИК
для работы
в учебном заведении
(Октябрьский район)
График: сутки/двое.
Зарплата своевременно
от 2500 руб./сутки.
Т. +7 (923) 108-27-33

На производство
полипропиленовых мешков
требуются
ШВЕИ
Оплата сдельная, от 50000 руб.
Обучение на рабочем месте
Официальное трудоустройство
тел. +7 (383) 360-60-38,
+7 (913) 702-04-26
ул. Бетонная, 4/10

Охранному предприятию «Абсолют» требуются
• **ВОДИТЕЛЬ ГБР**
• **ОХРАННИКИ**
• **ОПЕРАТОР** пульта
централизованного наблюдения
Тел. 292-73-43 • 8-913-012-23-27

В складской комплекс требуется
РАЗНОРАБОЧИЙ-ДВОРНИК
Зарплата 45000 руб.
График: 5/2, 7:00-16:00. Официальное трудоустройство
Ул. Панфиловцев, 69 тел. 8-953-866-76-57

ОХРАННИКИ СРОЧНО!
Мужчины и женщины. Зарплата от 30000 р.
Строительные объекты (ул. Ватутина и ул. Аникина)
Тел. 8-913-907-80-71, 8-913-944-92-90

Адреса бесплатного распространения газеты ПРОФЕССИЯ



- ОТДЕЛЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
1. Калининский район ул. Б. Хмельницкого, 7
 2. Центральный округ ул. Д. Ковальчук, 185Б
 3. Дзержинский район ул. Королева, 18
 4. Октябрьский район ул. Лескова, 15
 5. Первомайский район ул. М. Ульяновой, 20А
 6. Советский район ул. Арбузова, 6
 7. Кировский район ул. Сиб.-Гвардейцев, 34
 8. Ленинский район ул. Станиславского, 15
 9. город Обь ЖКО Аэропорта, 24

t.me/RabotaNSK
телеграм-канал
Работа
Новосибирск
подпишись,
чтобы найти
работу

Реклама Онлайн | Приглашаем в крупное рекламное агентство

ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

- менеджер по работе с клиентами
- помощник менеджера
- оператор call-центра (входящая линия)
- офис-менеджер

Пиши, звони: 8-913-485-95-34